

回国做专业的投资决策工具



杨晓静

人物档案

现任北京宽石量投科技有限责任公司 CEO 的杨晓静,1981 年生于广西,2004 年毕业于中国北京理工大学信息工程专业,2006 年毕业于英国南安普顿大学通信专业,获硕士学位。毕业后她加入付费电视 IT 技术提供商 NDS 公司工作,任程序员及架构师。2008 年加入美国雷曼兄弟公司(欧洲),任程序员;随后进入德意志银行(伦敦)信用产品部门研发定价模型和风险模型,在金融和计算机两个领域都积累了丰富经验。

2010 年杨晓静回国创办北京宽石量投科技有限责任公司,希望在中国做专业的金融分析工具提供商。2012 年 7 月,她入选北京“海聚工程”,被聘为北京市特聘专家。

随着信息时代的不断创新,IT 技术早已不再满足自身软硬件的发展,凭借着“软实力”的步步高升,行业间的跨界联合,开始产生颠覆性的传奇。比如电商改变了人们的消费模式,微博在争夺媒体的话语权,微信则颠覆了短信这种交流方式……

于是,在 IT 界每隔两年就能不断冒出颠覆式产品的背景下,创业所需要的环境土壤日趋苛刻。在百花齐放、竞争激烈的中国市场,能够找到一席之地并获得“风投们”的青睐,这对于一个贴着“海归”标签又是程序员出身的 80 后年轻人而言,更显得难能可贵。对此,杨晓静的解释是,“我们是来得早不如来得巧,还是我的祖国能够给我这样的机遇。”

当程序员爱上“银行”

杨晓静的事业仿佛一场上天安排好的邂逅,抛来橄榄枝的,是亟需用她的才华才能实现的事业,而且这一切的发生,都只能在中国,在一个行业发展的特殊时期。

那是 2009 年的春天,中国的金融业在一场席卷全球的风暴中刚刚软着陆。由美国次贷危机引发的金融大海啸让“银行”成了众矢之的,它们几乎成了风险爆发与破产倒闭的代名词。

“作为一个是亲身经历过雷曼倒闭的人,那种经历多少有些难忘。那时候我就在他们英国伦敦的公司做量化程序员。怀着对金融业的巨大热情,准备把青春和生命奉献给这个行业,结果,它给我来了个下马威……”杨晓静笑着说。不过这场风暴没让她对金融业失去信心,反而变得更加坚定。虽然从 IT 到金融的跨界她只用了半年时间,而且这种选择是否是正确还是个未知数,但她坚持认为,IT 世界历经几轮洗牌,从膨胀到破裂再到沉淀发展定型,留下来的机会已经很少。因此,必须使自己的 IT 优势嫁接一个更有发展潜力的行业,才能取得 1+1>2 的效果。于是她选择了金融,依靠自己优秀的理科底子 and 勤奋好学,她用了短短半年的时间就顺利进入了当时世界知名的金融大鳄——雷曼。

只可惜,踌躇满志的她,却只看到了雷曼百年基业的句号。不过中国有句古话,叫做“祸兮福所倚,福兮祸所伏”,用在她的身上,那就是雷曼兄弟的倒掉,并不能代表金融业的湮灭,反而预示着一场回归理性的大好机遇,而理性靠什么?靠程序,靠数据,靠分析……还是 IT! 于是,她不但想通了,而且更加坚定不移。刚好,运气转了一个圈儿,一转身,德意志银行把她挖走了。



创业的“桃花源记”

对于能在国际重量级公司找到位置的“海归”而言,回国是件很纠结的事情。除非在中国还存有一块没有开发的“处女地”,这种诱惑不亚于在现实世界发现真实版的“桃花源”。

“习惯是一种慢性病,当你有一种感觉一种生活方式甚至一个人形成习惯,就容易滋生懒惰,等到你无能为力的时候,时光不会倒流,你就永远失去了机会。所以很多人在外待久了,就不想回来。”杨晓静微笑着说,“还好我不是,我比较能吃苦,对安逸的生活有排斥心理。我会觉得自己能征服的东西,如果不去做,就是一种缺失,一种失落。”

杨晓静在德意志投资银行工作的时候,主要是研发定价和风险模型设计。因为那次席卷全球的金融风暴,公司内部重大项目运作,开始需要严谨的风险预估。好在国外有良好的投资决策辅助产业,比如 MSCI(摩根士丹利资本国际公司,2011 年 10 月,官方公布的中文名为明晟),早在 1968 年就成立了,这应该是全球第一家投资决策支持工具提供商。

“我们主要做的,是用程序语言设计一种投资策略的模拟过程,最重要的是风险评估和投资管理计算。”杨晓静说。

这是非常要害的部门,相当于投资机构的大脑,当你冲动像做一件事的时候,杨晓静和她的同事们就要用计算机语言告诉你这件事应该怎么做,以及会有什么样的后果。

举个简单的例子,银行要投资基金,什么时候买入,什么时候卖出,过程看似简单,但是选择的交易价格节点掌握的好

不好,操作频次的多少都会影响投资收益。

一次偶然回国,杨晓静发现在海外早已司空见惯的工作方式,在国内的金融市场却才刚刚起步,巨大的市场空白等待着挖掘。当时也有很多人劝她回国。因为拥有海外背景,在量化工具开发领域颇有经验的她成为了国内资产管理行业的稀缺人才,这就是她最好的资本。2010 年的春天,杨晓静终于在北京找到了自己的“桃花源”,她的梦想就是要把金融的量化模型和 IT 技术进行完美的嫁接,做出适合中国市场的投资决策支持工具。

拧成一股绳的默契团队

当真正走进创业殿堂的时候,那种高处不胜寒的孤独感才让杨晓静体会到理想与现实之间的差别。

“最明显的区别就是觉得自己不再乱花钱了。”杨晓静笑谈这也是一种成熟。因为在英国的时候,无论是雷曼还是德意志投资银行,她都是高收入阶层,属于那种买东西基本不看价格的角色。但是创业的时候,首先把自己的积蓄贴进去,然后就眼睁睁看着数字变少,对于一个习惯了花钱大手大脚的人来说,那真是一种折磨。

刚开始的那一年,公司只出不进,最严重的时候只剩下不到 5 万,公司顶多只能再撑一个月。虽然杨晓静是个很能吃苦的人,但她却不愿意让员工吃苦。她说手下 70% 的人都是技术人员,他们终日跟代码打交道,心地善良却不善言辞,每天工作那么辛苦,怎么能降低他们生活的标准?

有一次一个员工喜欢户外运动,周末去爬山,在山顶上灵感突现,找到解决设计模型中的小灵感。于是一路狂奔下山直奔办公室。当他汗流浹背地出现在公司门口,把同样自发加班的同事吓了一跳。

这就是凝聚力,也正是因为如此,从创业到现在,宽石的团队保持了奇迹般的稳定性,这种情况连英国的公司都做不到,更何况是在竞争惨烈的中国 IT 界。

中国需要投资量化人才

创业给杨晓静带来最大的变化是角色转变,从一个技术人员转向管理者,这是一个蜕变的过程。

“只有我们把产品做好,做得够快,我们才能领先。”杨晓静对自己团队非常有信心。在她眼中,中国需要高端的投资量化人才,市场也亟需这样的模型和工具,去实现原本需要人脑才能解决的复杂问题。

而宽石量投的优势,就是能够将海外的技术优势应用于“风景这边独好”的国内市场,本土化产品和服务,为整个行业添砖加瓦。

“举个简单的例子,我们就像是在生产高端汽车里的导航仪。汽车最初没有导航的时候也照样开,但是那需要经验、技术和运气。现在我们提供的服务,告诉你应该怎么走优化,那条线路不堵车,这样你就可以省时省力省油钱。何乐而不为呢?”杨晓静的解释让人豁然开朗,真正理解了宽石的产品,也就对宽石量投明天的成功,充满了希望和期待。

(北京海外学人中心 提供)

